

бюджетное общеобразовательное учреждение
Калачинского муниципального района Омской области
«Новосветская средняя общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ №129
от «06» октября 2022 года

"О внедрении региональной системы
(целевой модели) наставничества
педагогических работников"

В целях внедрения региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Омской области (далее РСЦМН) и, в соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р (ред. от 20 августа 2021 г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» о разработке и внедрении системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, среднего профессионального, дополнительного образования руководствуясь методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях для учета и использования в работе, разработанных Министерством просвещения Российской Федерации совместно с Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в БОУ «Новосветская СОШ» РСЦМН педагогических работников.
2. Хиневи́ч Е.В, и.о.директора, назначить куратором внедрения РСЦМН педагогических работников.
3. Куратору Хиневи́ч Е.В., обеспечить создание условий для внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в период с 2022 по 2024 годы.
4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников:
руководитель рабочей группы:
Хиневи́ч, Е.В., и.о.директора школы;
члены рабочей группы:
Абраменко И.Е., учитель русского языка и литературы;
Плешакова В.В, учитель русского языка и литературы;
Крылова Т.Н., учитель биологии, географии и химии;
5. Разработать и утвердить:
5.1. Положение о реализации региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации (РСЦМН);

5.2. Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации;

5.3. План внедрения «Дорожной карты» РСЦМН педагогических работников.

6. Хиневич Е.В., и.о.директора школы, обеспечить организационно-техническое сопровождение исполнения мероприятий в рамках реализации плана мероприятий по внедрению РСЦМН педагогических работников.
7. Абраменко И.Е., учителю русского языка и литературы, осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации РСЦМН педагогических работников.
8. Хиневич Е.В., и.о.директора школы, организовывать проведение мониторинга эффективности реализации РСЦМН педагогических работников до 20 мая ежегодно.
9. Хиневич Е.В., и.о.директора школы, вносить ежегодно в срок не позднее 20 декабря информацию о количестве участников программы РСЦМН педагогических работников в соответствующие формы и направлять данные в Региональный наставнический центр.
10. Хиневич Е.В., и.о.директора школы, предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению РСЦМН педагогических работников по запросам Регионального наставнического центра.
11. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

и.о.директора:

Хиневич Е.В.

С приказом ознакомлены:

Абраменко И.Е.

Плешакова В.В.

Крылова Т.Н.